

# RS OGH 1994/6/16 8ObA262/94

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 16.06.1994

## Norm

ABGB §1153 D

ABGB §1162 IBa

ABGB §1162 IV

AngG §26 Z4 III4a

## Rechtssatz

Nur bei vom Angestellten nachzuweisender Willkür oder Schikane des Arbeitgebers, die im Fall einer ausreichenden Bescheinigung von Auflösungsgründen nicht zu vermuten ist, oder bei Umständen, die einem "An - den Pranger - Stellen" in ihrer ehrverletzenden Wirkung gleichkommen, kann ein Austrittsrecht aus Anlaß einer Dienstfreistellung und/oder eines Hausverbotes angenommen werden.

## Entscheidungstexte

- 8 ObA 262/94

Entscheidungstext OGH 16.06.1994 8 ObA 262/94

Veröff: SZ 67/107

## Schlagworte

SW: vorzeitige Auflösung, Austritt, Dienstverhältnis, Arbeitsverhältnis, Ende, Beendigung, Bloßstellen, Bloßstellung, Beweislast, Ehrverletzung, wichtiger Grund, Freistellung, Arbeitsfreistellung, Suspendierung

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1994:RS0029024

## Dokumentnummer

JJR\_19940616\_OGH0002\_008OBA00262\_9400000\_002

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>