

RS OGH 1994/12/15 8ObS21/94, 8ObS2054/96h, 8ObS240/97w, 8ObS236/99k, 8ObS22/01w, 8ObS257/01d, 8ObS6/

JUSLINE Entscheidung

⌚ Veröffentlicht am 15.12.1994

Norm

IESG §1 Abs3 Z2

IESG §1 Abs3 Z4

IESG §1 Abs4

Rechtssatz

Es bestehen keine Bedenken, die Bestimmung des Abs 3 dahin auszulegen, daß Abfertigungsansprüche nicht nur nach Maßgabe des Abs 4, sondern auch mit dem Umfang begrenzt sind, in welchem sie nach den Bestimmungen des Angestelltengesetzes oder anderer gleichartiger österreichischer Rechtsvorschriften zustehen.

Entscheidungstexte

- 8 ObS 21/94

Entscheidungstext OGH 15.12.1994 8 ObS 21/94

- 8 ObS 2054/96h

Entscheidungstext OGH 23.05.1996 8 ObS 2054/96h

Auch

- 8 ObS 240/97w

Entscheidungstext OGH 07.08.1997 8 ObS 240/97w

Vgl auch

- 8 ObS 236/99k

Entscheidungstext OGH 11.11.1999 8 ObS 236/99k

Vgl auch

- 8 ObS 22/01w

Entscheidungstext OGH 22.02.2001 8 ObS 22/01w

Vgl auch; Beisatz: Ansprüche auf Grund einer einzelvertraglichen Anrechnung von bei einem anderen Arbeitgeber zurückgelegten Lehrzeiten, die über das in § 23 AngG vorgesehene Ausmaß hinausgehen, sind nicht gesichert.
(T1)

- 8 ObS 257/01d

Entscheidungstext OGH 15.11.2001 8 ObS 257/01d

Vgl auch; Beisatz: Allerdings ist eine sich durch eine Anrechnung von Vordienstzeiten ergebende Erhöhung des Abfertigungsanspruches nach § 3 Abs 3 zweiter Satz IESG dann gesichert, wenn es sich um die Anrechnung von tatsächlich geleisteten Beschäftigungszeiten handelt und diese Zeiten nicht bereits bei früheren Beendigungsansprüchen berücksichtigt wurden. (T2)

- 8 ObS 6/15p

Entscheidungstext OGH 25.06.2015 8 ObS 6/15p

Auch; Beis wie T1

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1994:RS0076822

Im RIS seit

15.06.1997

Zuletzt aktualisiert am

21.08.2015

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>