

**RS OGH 1995/8/18 8ObA269/95,  
8ObA117/04w, 9ObA90/07m,  
9ObA69/11d, 9ObA64/16a**

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 18.08.1995

## Norm

ABGB §1157

## Rechtssatz

Der Arbeitgeber ist im Rahmen der Fürsorgepflicht nicht gehalten, eigene und schutzwerte Interessen zu vernachlässigen. Wo daher die betriebsbezogene Treuepflicht (auch Interessenwahrungspflicht) die Rücksichtnahme auf Unternehmensinteressen gebietet, kann den Arbeitgeber keine Fürsorgepflicht zur Wahrung solcher Dienstnehmerfreiheiten treffen, die durch die Treuepflicht eingeschränkt werden. Werden durch eine Maßnahme schutzwürdige Interessen sowohl des Arbeitgebers als auch des Arbeitnehmers berührt, kommt es zu einer Interessenabwägung. Hier: Das Verbot der Mitnahme von Speisen, soweit sie nicht für die Verpflegung des Arbeitnehmers während der Reise bestimmt und erforderlich sind, durch die Internationale Schlafwagen- und Touristik Gesellschaft AG ist gerechtfertigt.

## Entscheidungstexte

- 8 ObA 269/95  
Entscheidungstext OGH 18.08.1995 8 ObA 269/95  
Veröff: SZ 68/135
- 8 ObA 117/04w  
Entscheidungstext OGH 17.03.2005 8 ObA 117/04w  
nur: Der Arbeitgeber ist im Rahmen der Fürsorgepflicht nicht gehalten, eigene und schutzwerte Interessen zu vernachlässigen. (T1); Veröff: SZ 2005/45
- 9 ObA 90/07m  
Entscheidungstext OGH 08.08.2007 9 ObA 90/07m  
Vgl auch
- 9 ObA 69/11d  
Entscheidungstext OGH 25.10.2011 9 ObA 69/11d  
Vgl auch
- 9 ObA 64/16a  
Entscheidungstext OGH 24.06.2016 9 ObA 64/16a  
Auch

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1995:RS0054865

## Im RIS seit

15.06.1997

## Zuletzt aktualisiert am

08.08.2016

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)