

# RS OGH 1998/4/16 8ObA94/98a, 8ObA160/98g, 8ObA54/05g, 9ObA9/07z, 9ObA154/07y, 8ObA20/09p, 8ObA76/10z

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 16.04.1998

## Norm

ASGG §46 Abs1

## Rechtssatz

Der Auslegung einer Kollektivvertragsbestimmung kommt regelmäßig wegen des größeren Personenkreises der hievon betroffenen Arbeitgeber und Arbeitnehmer erhebliche Bedeutung im Sinne des § 46 Abs 1 ASGG zu.

## Entscheidungstexte

- 8 ObA 94/98a  
Entscheidungstext OGH 16.04.1998 8 ObA 94/98a
- 8 ObA 160/98g  
Entscheidungstext OGH 25.06.1998 8 ObA 160/98g  
Auch
- 8 ObA 54/05g  
Entscheidungstext OGH 08.09.2005 8 ObA 54/05g  
Auch; Beisatz: Sie stellt nur dann keine erhebliche Rechtsfrage im Sinne des § 502 Abs 1 ZPO dar, wenn die Auslegung völlig klar und eindeutig ist. (T1)  
Beisatz: Bei einer auf eine besondere betriebliche Situation im Einzelfall ausgerichteten Regelung eines Sozialplanes im Sinne des § 97 Abs 1 Z 4 ArbVG kann dagegen ohne weitere Anhaltspunkte nicht von der typischen Betroffenheit eines größeren Personenkreises ausgegangen werden. (T2)
- 9 ObA 9/07z  
Entscheidungstext OGH 10.04.2008 9 ObA 9/07z  
Vgl auch; Beis wie T1
- 9 ObA 154/07y  
Entscheidungstext OGH 05.06.2008 9 ObA 154/07y  
Vgl auch; Beis wie T2; Beisatz: Hier: Übergangsregelung betreffend das Betriebspensionssystem. (T3)
- 8 ObA 20/09p  
Entscheidungstext OGH 18.06.2009 8 ObA 20/09p  
Auch; Beisatz: Hier: Auslegung der Lohn- und Zulagenordnung des Kollektivvertrags für die Arbeiter des

Güterbeförderungsgewerbes; erhebliche Rechtsfrage angenommen. (T4)

- 8 ObA 76/10z  
Entscheidungstext OGH 23.11.2010 8 ObA 76/10z  
Auch
- 9 ObA 109/10k  
Entscheidungstext OGH 22.12.2010 9 ObA 109/10k  
Beis wie T1
- 9 ObA 92/10k  
Entscheidungstext OGH 24.11.2010 9 ObA 92/10k  
Auch; Beis wie T1; Beisatz: Hier: Die in der Betriebsvereinbarung der Austrian Airlines AG vom 22. 12. 1994 über eine zusätzliche Alters-, Invaliditäts- und Hinterbliebenenversorgung normierte Nachschusspflicht. (T5)
- 8 ObA 59/11a  
Entscheidungstext OGH 30.08.2011 8 ObA 59/11a  
Vgl; Beisatz: Ihr kommt dann keine erhebliche Bedeutung iSd § 502 Abs 1 ZPO zu, wenn die relevante Rechtsfrage in der Rechtsprechung des Höchstgerichts geklärt oder die Auslegung klar und eindeutig ist. (T6)
- 8 ObA 76/11a  
Entscheidungstext OGH 22.11.2011 8 ObA 76/11a  
Vgl; Beis wie T6
- 8 ObA 4/12i  
Entscheidungstext OGH 20.01.2012 8 ObA 4/12i  
Auch; Beis wie T6
- 8 ObA 22/12m  
Entscheidungstext OGH 24.04.2012 8 ObA 22/12m  
Auch
- 9 ObA 43/12g  
Entscheidungstext OGH 29.05.2012 9 ObA 43/12g  
Auch; Beis wie T1
- 8 ObA 29/12s  
Entscheidungstext OGH 28.06.2012 8 ObA 29/12s  
Vgl; Beis wie T6
- 8 ObA 58/11d  
Entscheidungstext OGH 26.07.2012 8 ObA 58/11d  
Vgl auch; Beis wie T6
- 9 ObA 47/12w  
Entscheidungstext OGH 17.12.2012 9 ObA 47/12w
- 8 ObA 6/13k  
Entscheidungstext OGH 04.03.2013 8 ObA 6/13k  
Vgl; Beis wie T6
- 9 ObA 33/13p  
Entscheidungstext OGH 24.07.2013 9 ObA 33/13p
- 9 ObA 29/13z  
Entscheidungstext OGH 27.09.2013 9 ObA 29/13z
- 8 ObA 79/13w  
Entscheidungstext OGH 17.12.2013 8 ObA 79/13w  
Vgl; Beis wie T6
- 9 ObA 13/14y  
Entscheidungstext OGH 29.01.2014 9 ObA 13/14y  
Auch
- 9 ObA 48/14w  
Entscheidungstext OGH 25.06.2014 9 ObA 48/14w  
Beisatz: Hier: KV für Zahnarzt-Angestellte. (T7)

- 8 ObA 74/14m  
Entscheidungstext OGH 25.11.2014 8 ObA 74/14m  
Auch; Beis wie T6
- 9 ObA 97/14a  
Entscheidungstext OGH 18.12.2014 9 ObA 97/14a
- 9 ObA 35/15k  
Entscheidungstext OGH 29.04.2015 9 ObA 35/15k  
Auch
- 9 ObA 80/15b  
Entscheidungstext OGH 29.07.2015 9 ObA 80/15b  
Auch; Beis wie T1; Beis wie T6
- 9 ObA 140/15a  
Entscheidungstext OGH 26.11.2015 9 ObA 140/15a  
Auch; Beis wie T1; Beis wie T6
- 8 ObA 42/15g  
Entscheidungstext OGH 15.12.2015 8 ObA 42/15g  
Auch; Beis wie T6
- 9 ObA 76/15i  
Entscheidungstext OGH 21.12.2015 9 ObA 76/15i  
Auch; Beis wie T6
- 9 ObA 124/15y  
Entscheidungstext OGH 27.01.2016 9 ObA 124/15y  
Auch; Beis wie T6; Beisatz: Hier: KV für Arbeiter im österreichischen Bäckergerwerbe. (T8)
- 9 ObA 37/16f  
Entscheidungstext OGH 25.05.2016 9 ObA 37/16f  
Auch
- 9 ObA 88/16f  
Entscheidungstext OGH 28.10.2016 9 ObA 88/16f  
Auch; Beis wie T1; Beis wie T6
- 9 ObA 120/16m  
Entscheidungstext OGH 28.10.2016 9 ObA 120/16m  
Auch
- 8 ObA 59/16h  
Entscheidungstext OGH 27.09.2016 8 ObA 59/16h  
Auch
- 2 Ob 1/17m  
Entscheidungstext OGH 24.10.2017 2 Ob 1/17m  
Beisatz: Hier: Beisatz: Hier: Kein Anhaltspunkt, dass die seit mehreren Jahren nicht mehr in Geltung stehende kollektivvertragliche Bestimmung über den Anlassfall hinausgehende Bedeutung hat. (T9)
- 9 ObA 135/17v  
Entscheidungstext OGH 18.12.2017 9 ObA 135/17v  
Auch; Beis wie T1; Beis wie T6
- 9 ObA 140/17d  
Entscheidungstext OGH 30.01.2018 9 ObA 140/17d  
Auch; Beis wie T6
- 9 ObA 141/17a  
Entscheidungstext OGH 30.01.2018 9 ObA 141/17a  
Auch; Beis wie T6; Veröff: SZ 2018/7
- 8 ObA 8/18m

Entscheidungstext OGH 23.02.2018 8 ObA 8/18m

Auch; Beis wie T1; Beis wie T6

- 8 ObA 71/18a

Entscheidungstext OGH 25.01.2019 8 ObA 71/18a

Auch; Beis wie T1; Beis wie T6; Beisatz: Hier: Punkt 2.g. des Kollektivvertrages für Arbeiter im Hotel- und Gastgewerbe idF 1.7.2012 (KV alt). (T10)

- 9 ObA 19/19p

Entscheidungstext OGH 24.04.2019 9 ObA 19/19p

- 8 ObA 79/20f

Entscheidungstext OGH 25.08.2020 8 ObA 79/20f

Beisatz: Hier: Dienstordnung C für die Arbeiter bei den Sozialversicherungsträgern Österreichs 2005 (DO.C). (T11)

- 9 ObA 97/20k

Entscheidungstext OGH 25.11.2020 9 ObA 97/20k

Vgl; Beis nur wie T1; Beis nur wie T6; Beisatz: Hier: Punkt 13. der Betriebsvereinbarung Bordpersonal Teilzeit vom 1.5.2018 (BV OS.03 – Teilzeit). (T12)

- 8 ObA 41/21v

Entscheidungstext OGH 03.08.2021 8 ObA 41/21v

- 9 ObA 111/21w

Entscheidungstext OGH 15.12.2021 9 ObA 111/21w

Beisatz: Hier: Punkt 6 lit c des KV für Angestellte im Hotel? und Gastgewerbe und die Frage, ob der dort genannte Begriff „Gehaltsansprüche“ auch Entgeltansprüche für Mehrarbeit erfasst. (T13)

#### **European Case Law Identifier (ECLI)**

ECLI:AT:OGH0002:1998:RS0109942

#### **Im RIS seit**

16.05.1998

#### **Zuletzt aktualisiert am**

03.03.2022

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)