

# RS OGH 2001/2/28 9ObA326/00g, 8ObA51/02m, 9ObA89/09t

JUSLINE Entscheidung

⌚ Veröffentlicht am 28.02.2001

## Norm

MuttSchG §10a

## Rechtssatz

Der Arbeitgeber hat zu beweisen, dass die Befristung sachlich gerechtfertigt ist. Ist dies nicht der Fall, tritt die Ablaufhemmung unabhängig davon ein, ob der Arbeitnehmerin der Nachweis einer Umgehungsabsicht des Arbeitgebers gelingt.

## Entscheidungstexte

- 9 ObA 326/00g  
Entscheidungstext OGH 28.02.2001 9 ObA 326/00g
- 8 ObA 51/02m  
Entscheidungstext OGH 18.04.2002 8 ObA 51/02m
- 9 ObA 89/09t  
Entscheidungstext OGH 28.07.2010 9 ObA 89/09t  
nur: Der Arbeitgeber hat zu beweisen, dass die Befristung sachlich gerechtfertigt ist. (T1)

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:2001:RS0115025

## Im RIS seit

30.03.2001

## Zuletzt aktualisiert am

26.08.2010

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>