

# RS OGH 2002/4/18 8ObA162/01h, 8ObA10/02g, 8ObA190/02b, 8ObA126/03t, 8ObA13/08g, 9ObA104/11a, 9ObA71/

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 18.04.2002

## Norm

PTSG §19

PTSG §18

UrlG §6

VBG allg

AngG §8 Abs1 IIA

AngG §23 Abs1

## Rechtssatz

Trotz Übernahme des Vertragsbedienstetengesetzes als Vertragsschablone für die Einzelverträge der Beschäftigten der ausgegliederten Unternehmen der Post bleiben die Vorschriften des Urlaubsgesetzes über die Einbeziehung regelmäßigen Entgelts für Überstunden und Rufbereitschaft anwendbar.

## Entscheidungstexte

- 8 ObA 162/01h  
Entscheidungstext OGH 18.04.2002 8 ObA 162/01h
- 8 ObA 10/02g  
Entscheidungstext OGH 19.09.2002 8 ObA 10/02g  
Auch; Beisatz: Bei Ausgliederung unter Übernahme des VBG als Vertragsschablone gelten die - günstigeren - zwingenden Bestimmungen des AngG (Einbeziehung weiterer Entgeltteile in die Bemessungsgrundlage für Abfertigung, Urlaubsentgelt und Entgeltfortzahlung). (T1)
- 8 ObA 190/02b  
Entscheidungstext OGH 24.04.2003 8 ObA 190/02b  
Auch; Beis ähnlich T1
- 8 ObA 126/03t  
Entscheidungstext OGH 12.03.2004 8 ObA 126/03t  
Auch; nur: Trotz Übernahme des Vertragsbedienstetengesetzes als Vertragsschablone für die Einzelverträge der Beschäftigten der ausgegliederten Unternehmen der Post bleiben die Vorschriften des Urlaubsgesetzes anwendbar. (T2)

- 8 ObA 13/08g  
Entscheidungstext OGH 03.04.2008 8 ObA 13/08g  
Vgl; Beisatz: Eine Ausgliederung, die unter Übernahme des VBG bloß als Vertragsschablone erfolgt, führt zur Konsequenz, dass die - günstigeren- zwingenden Bestimmungen des AngG, so auch die Einbeziehung weiterer Entgelteile in die Bemessungsgrundlage für die Abfertigung, gelten. (T3)
- 9 ObA 104/11a  
Entscheidungstext OGH 30.01.2012 9 ObA 104/11a  
Vgl; Beisatz: Hier: Zur Frage der Übernahme des VBG als Vertragsschablone durch § 8 Abs 1 Z 2 Spanische Hofreitschule?Gesetz und der konkludenten Vereinbarung von bezahlten Ruhepausen. (T4)
- 9 ObA 71/13a  
Entscheidungstext OGH 27.09.2013 9 ObA 71/13a  
Vgl auch; Beisatz: Es kommen daher - sofern sich anderes nicht aus einer sondergesetzlichen Regelung im Ausgliederungsgesetz selbst ergibt - die zwingenden gesetzlichen Bestimmungen des allgemeinen Arbeitsrechts zur Anwendung. (T5)  
Beisatz: Hier: Resolutivbedingung einer Dienstordnung iSd § 19 Abs 4 PTSG, wonach das Dienstverhältnis nach einjähriger Dienstverhinderung ohne Weiteres endet. (T6)
- 9 ObA 116/13v  
Entscheidungstext OGH 29.10.2013 9 ObA 116/13v  
Vgl auch; Beis wie T5; Beis wie T6
- 9 ObA 9/17i  
Entscheidungstext OGH 28.02.2017 9 ObA 9/17i  
Auch

**European Case Law Identifier (ECLI)**

ECLI:AT:OGH0002:2002:RS0116309

**Im RIS seit**

18.05.2002

**Zuletzt aktualisiert am**

13.04.2017

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)