

**RS OGH 2004/8/26 8ObA3/04f,  
9ObA86/08z, 9ObA131/11x,  
9ObA16/13p, 9ObA114/17f,  
1Ob56/18v, 9ObA107/18b**

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 26.08.2004

## Norm

ABGB §1157

## Rechtssatz

Die allgemeine Fürsorgepflicht gebietet dem Arbeitgeber, dafür zu sorgen, dass die Persönlichkeitssphäre der in seinen Betrieb eingegliederten Arbeitnehmer nicht durch unsachliche Belästigungen durch andere Arbeitnehmer beeinträchtigt wird ("Mobbingverhalten" wegen einer spezifischen sexuellen Orientierung).

## Entscheidungstexte

- 8 ObA 3/04f  
Entscheidungstext OGH 26.08.2004 8 ObA 3/04f  
Veröff: SZ 2004/133
- 9 ObA 86/08z  
Entscheidungstext OGH 04.08.2009 9 ObA 86/08z  
Auch; nur: Die allgemeine Fürsorgepflicht gebietet dem Arbeitgeber, dafür zu sorgen, dass die Persönlichkeitssphäre der in seinen Betrieb eingegliederten Arbeitnehmer nicht durch unsachliche Belästigungen durch andere Arbeitnehmer beeinträchtigt wird ("Mobbingverhalten"). (T1)
- 9 ObA 131/11x  
Entscheidungstext OGH 26.11.2012 9 ObA 131/11x  
Auch; nur T1
- 9 ObA 16/13p  
Entscheidungstext OGH 21.02.2013 9 ObA 16/13p  
Vgl auch; Beisatz: Wenn dem Arbeitgeber Gefährdungen zur Kenntnis gelangen, hat er unverzüglich auf angemessene Weise Abhilfe zu schaffen. (T2);  
Beisatz: Dabei ist der Arbeitgeber in Bezug auf die Wahl der Mittel gegen ein allfälliges Mobbinggeschehen grundsätzlich frei. (T3);  
Beisatz: Verletzt der Arbeitgeber schuldhaft seine Fürsorgepflicht und entsteht dem Arbeitnehmer ein Schaden, so kann der Arbeitnehmer Schadenersatzansprüche geltend machen. (T4)
- 9 ObA 114/17f  
Entscheidungstext OGH 30.10.2017 9 ObA 114/17f  
Vgl auch; Beis wie T4; Beisatz: Hier: Verletzung der besonderen Fürsorgepflicht des § 6 Abs 1 BEinstG. (T5)
- 1 Ob 56/18v  
Entscheidungstext OGH 17.07.2018 1 Ob 56/18v  
Vgl aber; Beisatz: Erfolgt das Mobbing (Bossing) durch einen mit der Wahrnehmung der Fürsorgepflicht betrauten Vorgesetzten, so kommt es nicht auf eine (zusätzliche) Fürsorgepflichtverletzung einer ihm übergeordneten Stelle an. (T6)
- 9 ObA 107/18b  
Entscheidungstext OGH 28.11.2018 9 ObA 107/18b  
Auch; nur T1; Beis wie T2; Beis wie T3

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:2004:RS0119353

## Im RIS seit

25.09.2004

## Zuletzt aktualisiert am

28.01.2019

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)