

RS Vwgh 2002/1/30 96/08/0313

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 30.01.2002

Index

60/01 Arbeitsvertragsrecht

68/01 Behinderteneinstellung

Norm

AngG §27 Z4;

BEinstG §8 Abs2;

Rechtssatz

Die Nichtbefolgung einer durch den Gegenstand der Arbeitsleistung gerechtfertigten Anordnung des Arbeitgebers stellt eine Vernachlässigung der Pflichten dar. Der Entlassungsgrund der beharrlichen Pflichtvernachlässigung setzt dabei allerdings in der Regel eine Ermahnung des Arbeitnehmers voraus (Hinweis OGH 22. Februar 2001, 8 Ob A 17/01k = WBI 2002,34f).

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:VWGH:2002:1996080313.X04

Im RIS seit

03.06.2002

Zuletzt aktualisiert am

03.07.2012

Quelle: Verwaltungsgerichtshof VwGH, <http://www.vwgh.gv.at>

© 2025 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at