

# RS Vwgh 2002/1/30 96/08/0313

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 30.01.2002

## Index

60/01 Arbeitsvertragsrecht

68/01 Behinderteneinstellung

## Norm

AngG §27 Z4;

BEinstG §8 Abs2;

## Rechtssatz

Die Nichtbefolgung einer durch den Gegenstand der Arbeitsleistung gerechtfertigten Anordnung des Arbeitgebers stellt eine Vernachlässigung der Pflichten dar. Der Entlassungsgrund der beharrlichen Pflichtvernachlässigung setzt dabei allerdings in der Regel eine Ermahnung des Arbeitnehmers voraus (Hinweis OGH 22. Februar 2001, 8 Ob A 17/01k = WBI 2002,34f).

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:VWGH:2002:1996080313.X04

## Im RIS seit

03.06.2002

## Zuletzt aktualisiert am

03.07.2012

**Quelle:** Verwaltungsgerichtshof VwGH, <http://www.vwgh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)